

供应商行为准则及采购方针

供应商是以创造顾客所真正需求的商品为主体的所有服务的合作伙伴，在相互信赖、钻研和协作的基础上，创造顾客所追求的功能和价值。

在选定供应商时，我们将考虑以下的条件，从而公正地加以选定：

一、人权及社会责任部分

1.遵守适用法律体系中的一切法律

2.禁止贪污贿赂

2.1 不容忍任何形式的贪污贿赂行为，也不从事任何形式的贪污贿赂行为，包括：

2.2 违反法律行为，影响决策而向任何政府官员支付任何款项或给予其它形式的好处；

2.3 通过正常途径开展相对业务工作，不得为获取某些不正当利益而向客户方工作人员赠送礼品、礼金、有价证券、支付凭证和贵重物品等；

2.4 不得为谋取私利擅自与客户方工作人员就业务承揽、合同费用、产品验收及质量问题处理等进行私下商谈或者达成默契；

2.5 不得以洽谈业务，签订经济合同为借口，邀请客户方工作人员外出旅游和进入营业性高档消费娱乐场所；

2.6 不得为客户方单位和个人购置或者提供通讯工具、交通工具、家电、高档办公用品等物品；

2.7 不得为客户方单位个人住房的变动装修提供资金和劳务。

3.尊重员工的基本人权

3.1 为员工提供平等的机会和待遇，而不论其肤色、种族、国籍、社会背景、是否残疾、性取向、政治或宗教信仰、性别或年龄如何；

3.2 尊重每个员工的人格尊严、隐私和个人权利；

3.3 拒绝违背员工意愿雇佣或安排其工作；

3.4 拒绝容忍员工受到任何不可接受的待遇，如体罚、性骚扰或歧视；

3.5 禁止性别的、强迫性、威胁性、虐待性或剥削性手势、言语和身体接触等行为；

3.6 提供公平的报酬，并保证符合国家法定最低工资标准；

3.7 遵守法律规定的最长工作时间的要求；

3.8 认可员工依法自由结社的权利；

3.9 不偏袒也不歧视员工组织或工会的成员。

4.禁止雇佣童工

4.1 除非适用的法律法规另有规定；

4.2 不雇用未满十六（16）周岁的童工。

5.员工的健康与安全

5.1 对员工的健康与安全负责；

5.2 控制危险，并采取最为合理的、可能的预防措施以防止事故及职业病的发生；

5.3 提供培训并确保员工受到健康与安全问题的教育；

5.4 按照甲方现行有效的 OHSMS 或类似标准，建立或采用职业健康及安全管理体系。

6.环境保护

- 6.1 按照适用的环境保护法定标准和国际标准行事；
- 6.2 将环境污染减至最小，在环境保护方面取得持续改善；
- 6.3 按照甲方现行有效的 EMS 或类似标准，建立或采用环境管理体系。

二、供应链采购方针

1.供应链

- 1.1 尽最大努力促使其供应商、分包商及代理商也应该遵守本行为准则；
- 1.2 在选择及对待供应商、分包商及代理商方面，遵守非歧视原则。

2.质量以及安全性的确保

基于质量自主保证的想法，从开发阶段起就明确所购零部件应具备的功能和规格等品质要求，要求供应商确保和维持质量。此外，还要求在工序中确保质量，确立质量自主保证体制。

3.推进成本降低活动

为了创造出顾客能够接受的商品价值和价格，除了材料费和加工费以外，还应致力于总成本的降低。此外，为了实现这一目标，应与供应商成为一体，推进新材料、新加工方法的开发等。

4.通过缩短交货期以实现最佳采购

为了能够灵活地应对市场需求的变化，通过相关部门间的协作，来推进并缩短采购以及新产品的开发、生产和事务处理等的周期。

5.通过绿色采购来实现与地球环境的共存

优先采购考虑了地球环境的零部件材料和商品的同时，推进环境负荷小的新材料和新零部件的开发，以实现绿色采购。

6.推进全球采购

通过零部件材料的现地采购，为所在地国家做出贡献，同时，除了最优的质量和价格以外，还将以长期的交易为重点与供应商建立起良好的合作伙伴关系。此外，在全球构建可应对生产活动的信息网络，实现灵活且迅速的应对。

7.遵守法令以及社会规范

遵守各国的法令以及社会规范，尊重公正且自由的竞争，诚实地推进采购活动。

8. 有效地使用信息并确保信息安全

推进经营上有用信息的适当收集和有效使用，同时，推进对已获取信息的正确管理、有效使用和废弃。对于其他公司信息等，在充分理解其必要性的基础上接受并保密，防止信息泄漏，以期万全。